

Appreciative Inquiry Actieertraject

Programma leertraject startend in januari 2012

Op 19 januari 2012 start een nieuw AI Actieertraject, met plaats voor 25 deelnemers. U kunt vanaf nu inschrijven. Deze programmabeschrijving hoort bij de algemene brochure van het Actieertraject die u vindt op www.ai100.org.

Hieronder vindt u de kalender van de gezamenlijk bij te wonen modules. Voor de actieerkringen zijn principedata gepland. Hiernaast en op de achterzijde maakt u kennis met de inleiders, trainers, docenten en begeleiders die in dit actieertraject hun bijdragen zullen leveren.

Programma van groep AI100-2	
Datum	Onderdeel
19 januari 2012	Startbijeenkomst
<i>Inrichten digitale leeromgeving</i>	
2 februari 2012	Basisdag sociale constructie
Actieerkring 1 (9.2.12)	
6-7 maart 2012	Basisblok AI als methode
<i>Projectverkenning</i>	
3 april 2012	Basisdag (zelf)onderzoek
Actieerkring 2 (8.5.12)	
7 juni 2012	Verdiepingsblok 1 'mij'
Actieerkring 3 (20.6.12)	
11 september 2012	Verdiepingsblok 2 'jij'
Actieerkring 4 (3.10.12)	
1 november 2012	Verdiepingsblok 3 'wij'
Actieerkring 5 (20.11.12)	
7 december 2012	Verdiepingsblok 4 'zij'
Actieerkring 6 (16.1.13)	
<i>Onderzoek en verslaglegging</i>	
Voorjaar 2013	Eindcongres

Lees ook het AI Magazine. U vindt een gratis download via www.ai100.org.



De 'meemakers' van dit tweede AI-actieertraject, in volgorde van opkomst

Griet Bouwen is medegroundlegger van het Vlaams Netwerk Talent en Bezieling. Auteur van het boek *Leiden naar Talent en Bezieling*. Als waardering voor haar constructieve inspanningen werd Griet in 2010 benoemd tot Vlaams ESF Ambassadeur. *Griet is onvolprezen inleider in de Startbijeenkomst, evenals Joep de Jong, die hieronder wordt geïntroduceerd.*



Joep de Jong Joep C. de Jong ontving in 1997 ontving het certificaat Global Change and Social Innovation van het Case Western Reserve University's Global Excellence in Management programma. Hij is medeoprichter van AI Consultancy en associate van het TAOS Institute en het NTL Institute. Sinds 1995 past Joep AI als basisfilosofie toe in zijn werk als manager en oogste onder andere successen bij British Telecom. Op dit moment is hij directeur van Van Harte & Lingsma.



Alexander Maas studeerde Bedrijfskunde in Delft, waar hij als universitair onderzoeker werkzaam was. Als universitair docent aan de Erasmus Universiteit te Rotterdam promoveerde hij in 1988 op zijn dissertatie *Ongedefinieerde Ruimten*. Sinds 1990 is Maas universitair hoofddocent organisatieontwikkeling en sociale integratie aan de Rotterdam School of Management. Sinds 2007 is hij bijzonder hoogleraar humanisering van de zorg. Zijn aandachtsgebieden zijn: organisatie- en verandkunde en innovatie in de ouderenzorg. Daarbij hanteert hij onder andere een sociaal constructief perspectief. *Alexander Maas verzorgt onze basisdag rond Sociaal Constructivisme.*



Jeannette Schonewille studeerde Organisatie, Cultuur en Management. Zij heeft 25 jaar ervaring in alle werkvelden van de gezondheidszorg in diverse management- en staffuncties, hetgeen haar ruime ervaring met organisatieontwikkeling, training en coaching heeft opgeleverd. Als senior consultant bij CBO ondersteunt zij organisaties vanuit een waardevol perspectief. Jeannette werkt vanuit de overtuiging dat mensen worden geïnspireerd en gemotiveerd als zij doen waar zij goed in zijn. Haar ervaring in organisaties is dat veranderingen beter tot stand komen als mensen zich erkend en gewaardeerd voelen en de ruimte ervaren dat zij vanuit hun kracht bijdragen aan het realiseren van de doelen van de organisatie. *Jeannette is namens AI100 verantwoordelijk voor het complete actieertraject en co-faciliteert de tweedaagse AI als Methode.*





Arno Vansichen Arno is mede-oprichter en vennoot van Evenwicht. Zijn werk is gericht op het groeien naar bezielende organisaties met aandacht voor het evenwicht tussen werk en leven. Arno is medegrondlegger van 'VUURwerk', een waarderend onderzoekende coachingsmethodiek. Hij is partner in De Werf, een samenwerkingsverband tussen Evenwicht, Kessels&Smit en Stebo. De Werf is initiatiefnemer van het AI-Lerend Netwerk in Vlaanderen en het Wereldcongres AI in 2012 te Gent. Arno kreeg zijn AI opleiding aan Case Western Reserve University bij Ron Fry en David Cooperrider in 2008. Sindsdien werkt hij vanuit de principes en praktijk van AI in coaching, organisatieontwikkeling, leiderschapsondersteuning..

Arno co-faciliteert de tweedaagse AI als Methode.



René Bouwen is emeritus gewoon hoogleraar organisatiepsychologie en groepsdynamica aan de Katholieke Universiteit van Leuven, Onderzoekscentrum arbeidsorganisatie- en personeelspsychologie (WOPP). Momenteel werkt hij met multi-partijen in bedrijven en NGO's rond ecologie, ontwikkelingssamenwerking en waterbeheer. René hanteert de waarderende benadering ('appreciative inquiry') vanuit een 'relationeel-constructionistisch' perspectief. Zijn onderzoeksthema's zijn Groepseffectiviteit, Conflictmanagement, Organisatie-innovatie, en de begeleidingsmethodes hierbij in veranderingsprocessen. **René verzorgt deels het basisblok 'zelf'onderzoek'.**



Marcel van Marrewijk studeerde economie aan de Erasmus Universiteit. Hij is auteur van de Cubrix, leidde Great Place to Work Institute Nederland en deed onder meer internationaal onderzoek naar Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen voor de Europese Commissie. Als oprichter en directeur van Research to Improve BV focust Marcel op modern, context gerelateerd onderzoek ten dienste van de leer- en verbeterprocessen van mens en organisatie. Bestuurslid Stichting Koploperz. Partner in HRkracht.nu. Redactielid Slow Management Magazine. Actief betrokken bij Huisacademies, Z-org.nu, platform voor integrale zorg, en PROM, gericht op het verbeteren van de effectiviteit van projectmanagement. **Marcel is namens AI100 verantwoordelijk voor het complete actieertraject en faciliteert deels de basisdag 'zelf'onderzoek'.**



José Otte werkt vanuit MIZU 水 als zelfstandig onderzoeker, consultant en opleider. Kernwoorden: innovatie organisatie-ontwikkeling, appreciative inquiry, duurzaamheid, onderzoekkunde. Haar passie is mensen motiveren van een 7 een 9 te worden. José heeft het talent om strategisch orde te scheppen in chaos en de beste weg voorwaarts te vinden. Zij is gefascineerd door ideeën en zit graag in denktanks om mee te werken aan een inspirerende toekomst. Ze beoefent ruim 20 jaar de Japanse krijgskunst Aikido. José promoveert bij KUB's John Rijsman op het gedachtegoed van Cooperrider en Godwin. **José verzorgt verdiepingblok 1: Waarderende, onderzoekende grondhouding.**



Annet van de Wetering is senior consultant bij TNO Management Consultants. Zij heeft twintig jaar ervaring in het begeleiden en aansturen van veranderingsprocessen in de gezondheidszorg en het bedrijfsleven. Zij werkt vanaf 2004 met Appreciative Inquiry en volgde hiervoor het *certified program* in Amerika bij het NTL instituut in samenwerking met West Case University. Annet leverde diverse publicaties, trainingen en lezingen over Appreciative Inquiry. Haar ervaring in organisaties is dat een succesvolle verandering is gebaseerd op de kwaliteit van de verbinding tussen mensen. **Annet faciliteert de verdiepingdag: Waarderend onderzoekende gesprekshouding**



Inge Bečka was lange tijd werkzaam in de financiële dienstverlening in diverse managementfuncties. Zij is gespecialiseerd in Creatief denken. Ze volgde training bij het COCD, het Academia Vitae programma De kracht van de Verbeelding van Arjo Klamer en Appreciative Inquiry bij TNO Management Consultants. Met haar bedrijf Creativiteit in Context houdt zij zich bezig met de ontwikkeling en creativiteit van mensen en organisaties. Inge is trainer, facilitator, (co)creator, adviseur en kunstenaar. Een positieve houding en gedrag alsmede het gericht zijn op kansen en het zien van mogelijkheden, zorgen voor groei en ontwikkeling. **Inge co-faciliteert de verdiepingdag: Faciliteren van een AI-proces.**



Annet Struik is rechterhersenhelpftrainer namens Struik Training & Consultancy. ("Waarom zou je als persoon en als medewerker je creativiteitsspieren trainen? Omdat je ook niet ongetraind de marathon loopt!") Annet is auteur van het boek *52 Vonken*, een palet met verrassende werkvormen voor persoonlijke en collectieve ontwikkeling. Zij is gegrepen door Appreciative Inquiry en past dit bewust en onbewust – en altijd heel creatief – toe in al haar activiteiten. Annet is sinds december 2011 Certified Creatively Fit!

Annet co-faciliteert de verdiepingdag: Faciliteren van een AI-proces.



Eric Koenen studeerde sociale wetenschappen, economie en bedrijfskunde. Hij begeleidt directieteams in strategie-, vernieuwings-, fusie- en innovatieprocessen. Daarnaast coacht hij topbestuurders. Hij werkt onder meer voor industriële organisaties, overheidsorganisaties, ziekenhuizen, procesindustrie en banken. Hij schreef drie boeken over leiderschapsthema's. In 2007 verscheen *De kunst van leiderschap in tijden van verandering* waarin hij aan de hand van 80 kunstwerken de belangrijkste leiderschapsdilemma's beschrijft. In 2010 verscheen *De Winst van Verschil* dat hij samen met prof. Christien Brinkgreve schreef over de problematiek en de uitdaging van diversiteit. In 2011 verschijnt *De Atomiumorganisatie* over een nieuwe kijk op organiseren, met vele verbindingen naar filosofie en sociologie. Rond zijn boeken houdt Eric regelmatig lezingen en workshops, zowel nationaal als internationaal. **Eric is co-facilitor van de verdiepingdag Complexe organisatorische interventies.**



Cees Hoogendijk studeerde Wis- en Natuurkunde in Leiden en heeft gestudeerd aan de Universiteit voor Humanistiek. Hij was onder andere lijn en HR-manager in de ICT-wereld, partner bij The Change Company, en Director Organization Transition Support bij het integreernde DHL. Cees is sinds 2004 zelfstandig organisatieontwikkelaar en als zodanig onder meer inbrenger van de Verticale Dialoog, ontwikkelaar van performatieve HoePlannen, auteur van *Kracht zonder Macht en Krachtbron van een Lerende Organisatie*, trainer/coach Procesdenken, architect en meemaker van Huisacademies, co-oprichter van de vereniging Verbindend Leidinggeven. Cees adviseert en orkestreert als 'mee-maker' al ruim twintig jaar de strategische HRD, MD en OD processen binnen doorgaans grote organisaties, en produceert daarover met grote regelmaat voordrachten, artikelen, blogs en tweets. Zijn missie: Humanisering van Organisatie. **Cees is namens AI100 verantwoordelijk voor het complete actieertraject en co-facilitor van de vierde verdiepingdag.**



Erna Kraak studeerde fysiotherapie en (prop.) psychologie aan RU Leiden. Zij is therapeut, coach en yogadocent. Vanuit haar kern, verbonden met de elementen, haar kennis, ervaring en mogelijkheden, helpt zij mensen om tot rust en in balans te komen. Zo kunnen zij herstellen en leren zij om vanuit hun hart zich weer te verbinden met zich zelf om vandaar uit verder te leven. In haar eigen praktijk werkt ze ruim 25 jaar voornamelijk met kinderen, hun ouders en met mensen in een re-integratietraject of die juist willen voorkomen dat zij het tempo van het arbeidsproces niet langer kunnen bijbenen. **In één van de leerkringen reikt Erna inzicht en oefeningen aan op het gebied van hartcoherentie in relatie tot de AI grondhouding.**



Alvast lekker inlezen in de wereld van Appreciative Inquiry? Surf meteen naar www.ai100.org voor een gratis download van het laatste nummer van AI Magazine, een uitgave van AI100 ter ondersteuning van haar missie.

N.B.: Inhoudelijke informatie over de AI100 Actieertraject vindt u in de algemene brochure die u kunt downloaden op www.ai100.org. Of stel gerust uw vraag via info@ai100.org.