

CV van Cees Hoogendijk, management- & organisatieontwikkelaar

Cees houdt van zijn vrouw en hun zes kinderen, van mensen in het algemeen, van wiskunde en van humanistiek, van management- en organisatieontwikkeling, van dialoog en verbindend leiderschap, van heelheid en van continue vernieuwing.

- Inbrenger van de Verticale Dialoog
- Ontwikkelaar van HoePlannen
- Auteur van Kracht zonder Macht
- Trainer/coach Resultaatgericht Procesdenken
- Architect van HuisAcademies
- Mede-uitgever van Vakblad Gewoon Leidinggeven
- Co-oprichter van de vereniging Verbindend Leidinggevend
- Initiator van MindzMasters, topsupport voor Zelfstandig Professionals
- Schrijver/inleider van van alles en nog wat
- Zie www.mindz.com/profiles/ceeshoogendijk

Personalia

Familienaam	Hoogendijk
Voornamen	Cornelis Jasper
Geboortedatum	19 november 1959
Geboorteplaats	Scheveningen (Den Haag), thans wonend te Rijswijk
Nationaliteit	Nederlands
Status	Gehuwd, vader van zes (Montessori) kinderen
Onderwijs	Doctoraal Wiskunde (bijvakken Informatica en Didactiek) RU Leiden (1985) Simon Stevin College Den Haag, Gymnasium (1978)
Opleidingen	(o.a.) EFQM Self Assessment Practitioner, IBO Zeist, ISW Middle Management

Huidige activiteiten

ZAKELIJKE PROPOSITIES

DGA, OrgPanoptics 'managing the whole'

- Management- en organisatieontwikkeling vanuit het perspectief van integrale samenhang
- Verbinden van primaire processen met managementprocessen met leerprocessen
- Inbrengen/beoefenen van Verticale Dialoog (van gedacht naar gedaan beleid)
- Coachen/trainen op het gebied van Horizontale Samenwerking (procesdenken en -doen)
- Bevorderen van Integrale Daadkracht in organisaties (o.a. door Huisacademies, zie onder)
- Zie www.panoptics.org
- Enkele relevante opdrachten (2005 – heden)
 - Architectuur en cocreatie van De Nova Academie (huisacademie van ROC Nova College), vanaf 2008 landelijk rolvoorbeeld voor 'MBOacademies'
 - Vormgeving en coördinatie van MBOacademies.nl, een 'learning community' van MBOacademiebouwers van (per 2009) 21 ROC's
 - Ontwikkeling van N-ABLE, Niemeyer Approach for Business and Leadership Excellence, een integrale benadering voor duurzaam leren en verbeteren

- Ontwikkeling van innovatief schoolplan (Hoeplan-methode) voor GPO West Nederland, uitmondend in integrale, vernieuwende schoolplanning in alle 23 aangesloten basisscholen
- Ontwerp en facilitatie van 'herijkingsconferentie' Stichting Slow Management (specialist in Learning Communities)
- Inleidingen, workshops verzorgd voor onder andere HvA/schoolleiders, Akkoord-PO, Nyenrode, Competent City, CVI Management Conferentie

DGA, HumanOrg BV, houdster van Huisacademies en Acadroom

- Ambachtelijke gilde (i.o.) van academiebouwers, gericht op duurzaam bouwen aan leren en ontwikkelen, een instrumentarium biedend voor de ontwikkeling tot Lerende Organisatie
- Belangrijke thema's: Leercultuur, Leerblokkades, Organisatieleren, Organiseren van Leren, Ontwerpen en uitvoeren van Leerprocessen.
- Actief in het onderwijs met MBOacademies.nl als eminent voorbeeld; startend in zorg en overheid.
- Acadroom – academie referentie- en organisatie ontwikkeling model – is een in samenwerking met Research to Improve ontwikkeld onderzoeks- en adviesinstrument voor duiding en doorontwikkeling van huisacademies
- Zie www.huisacademies.nl en www.acadroom.nl en ook www.mboacademies.nl

INITIATIEVEN EN SAMENWERKINGSVERBANDEN

Vereniging voor Verbindend Leidinggeven

- Mede-oprichter
- Bevorderen van de 'leidinggevende 2.0' t.o.v. 'medewerker 2.0'
- Ontwikkelaar van zelftoetsinstrument VL Zelfreflector
- Zie www.verbindendleidinggeven.nl

Nederlands netwerk voor Appreciative Inquiry

- Initiator werkgroep werving en organisatie van 100 AI-pilotprojecten
- Ontwikkeling van AI-leergang (www.dewaardevankracht.org)
- Zie www.mindz.com/plazas/Nederlands_AI_Netwerk

Stichting Meesterwerk

- Mede-oprichter en voorzitter
- Bevordert ontstaan 'meesterlijke organisaties' via professionalisering van 'nieuwe professionals'
- Bewaakt kwaliteit van innovatieve leergemeenschap in ontwikkeling

Slow Learning

- Maakt onderdeel uit van Stichting Slow Management
- Werkgroep die zich bezighoudt met nieuwe vormen van (organisatie)leren

Voormalige activiteiten in vogelvlucht

DHL Express Benelux (2002-2005)

- Director Organisation Transition Support Benelux (15.000 medewerkers)
- Tijdens integratie DHL/Danzas/Van Gend & Loos verantwoordelijk voor de 'people side of change'
- Fundament gelegd voor duurzame organisatieontwikkeling
- DHL middle management programma opgezet en geïmplementeerd

PwC Transform (2001-2002)

- Senior Manager unit Transform (Organizational Behaviour)
- Diverse grote projecten inzake voorbereiden en bouwen van infrastructuur voor leren en ontwikkelen

The Change Company (1993-2000)

- Ontwikkeling en toepassing van Vier Fasen Leermodel waarin het leerproces wordt opgedeeld in relevante onderdelen, ten behoeve van effectiviteits- en efficiëntieverhoging, o.a.:
- Architectuur, ontwikkeling en realisatie van TALENT, TNT Advanced Learning Environment, een systematische maatwerk-organisatie voor integraal leren en ontwikkelen binnen TNT Express. De TNT Management School draait nog heden ten dage.
- Ombouw van bestaande opleidingsprogramma's tot vierfasen-leertrajecten, o.a. bij Shell (servicebedrijf), KLM (mechanic courses) en Stichting Opleiding en Scholing Ambulancepersoneel

Executive recruitment (1990-1993)

- Opzet business unit ten behoeve van werving & selectie van IT-specialisten en –generalisten

Minihouse/Multihouse (1984-1990)

- BU-manager administratieve automatisering
- P&O manager

Selectie van publicaties (1993 – 2010)

- Functies in de Automatisering: bundeling van columnreeks in AutomatiseringsGids
- Benchmarking BASYS (boek inzake onderzoek naar functiewaarderingssystemen van banken)
- Diverse interviews met 'masters' gepubliceerd in magazine Change!
- Twaalfdelig zelfstudiemateriaal voor Middle Management School
- Het rendement van opleiding en training (Change!, 1997)
- Werden mensen maar als machines behandeld (O&O, 1998)
- Betere processen door betere performance (Kluwer managementhandboek, 1998)
- Humanisme, iets voor managers? (essay, 2004)
- De Macht om hem niet uit te oefenen (essay, 2005)
- In dialoog binnen en met het gemeentehuis (GPTL-krant, 2007)
- Kracht zonder Macht, onweerstaanbare recepten met de smaak van Verticale Dialoog (boek, nevenproduct van PhD "Humanization of Organization", uitgever Quist, 2008)
- INK2.0 (artikel, Mens Centraal 2009)
- Verbindend Leidinggeven en de Mobiliteit van het management (rede Mindz Easter Meetup, 2009)
- Taal als (management) Tool (Kluwer MT, 2008)
- Tientallen blogberichten rond leren en ontwikkelen (Mindz.com omgeving, 2008/2009)
- Nieuwsbrief Panopsis (>40 nummers vanaf 2005)
- Krachtbron van een lerende organisatie (uitgever Huisacademies, 2010)

Sinds 2008 is Cees nauw betrokken bij het socio-business netwerk Mindz.com, zowel als 'early adopter' en 'heavy user' als co-maker. Naast de 1.0 website www.panoptics.org bewegen alle activiteiten van Cees zich in de 2.0 sferen van Mindz.com. Cees onderhoudt daar een vijftiental plaza's c.q. 'communities', in diverse manifestaties zoals een digitaal museum, een vakblad, een vereniging, een krachtzondermacht-groep, de ontwikkelkring MBOacademies, stichting Meesterwerk etcetera. Het interactieve gebruik van digitale media en de persoonlijke ontmoetingen die daar weer uit voortvloeien vormen bij uitstek de leer- en ontwikkelomgeving van Cees Hoogendijk. Vind hem daar...

Brief BIO Cees Hoogendijk

architect and co-maker of sustainable organization development

Cornelis Jasper Hoogendijk (1959, The Hague, Netherlands) is sustainably married with Karin; they are raising their six children and live in Rijswijk (Haagweg 147, 2281 AG). Cees studied Mathematics & Physics at Leiden University (graduated in Mathematics 1985). Since 2005 he is attending the PhD program "Humanization of Organization at the Humanistics University (Utrecht).



Career wise, Cees worked part time for the International Federation for Housing and Planning (2002-2008), joined Minihouse/Multihouse (1984-1990) as BU Manager and HR Manager. Between 1990 and 1993 he was self employed as managing partner in an executive recruitment company. Between 1993 and 2000 partner in The Change Company (architecture of learning infrastructures in large organizations like Shell and TNT). In 2000/2001 built the Relationship Management department for ING/Postbank ICT. Via PwC Transform, joined Van Gend & Loos and became Director Organization Transition Support (responsible for 'the people side of change') within the integrating DHL Benelux, also member of the international DHL OTS Change Management Community.

Since 2005, Cees is fully self employed, representing OrgPanoptics ('managing the whole'). He introduced (and practices) the Vertical Dialogue, and stated his primary mission 'Humanization of Organization'. In 2009 he started Huisacademies, a 'guild' of architects and co-makers of in-company academies. A 'Huisacademie' enables and stimulates the sustainable organization of learning and development processes. A 'Huisacademie' is not an institute, but merely a process in itself.

Cees designs and supports (strategic) management summits and performative planning processes. He prefers to be in the role of co-maker in sustainable organization development. As a public speaker/facilitator Cees provides master classes, inspiration workshops, team and group sessions with the specific approach that the audience should speak and become motivated to perform!

Amongst dozens of articles and papers, Cees produced two books: *Kracht zonder Macht* (twenty management recipes with the taste of Vertical Dialogue, Quist, 2008) and *Krachtbron van een Lerende Organisaties* (the 'prospectus' to seduce leaders and managers into the vision of 'organizing the learning processes', 2010). He co-produced the magazine *MGT&CO*, in with seven leadership interviews. He- co-produced the *AI-Magazine* (a Dutch-Belgian initiative). Every month he writes his one page newsletter *Panopsis*, exclusively distributed amongst 500 personal relations.

Cees is (a.o.) co-founder of the association of 'Connective Leadership', member of the Dutch Network Appreciative Inquiry, initiator of the Slow Learning Community, co-publisher of free digital 'vakblad *Gewoon Leidinggeven*', chairman of Stichting Meesterwerk (enabling organization 2.0), advisor of Berkeley Square, and heavy user and co-maker of socio-business network *Mindz.com*.

For further investigation, see (a.o.): www.ceeshoogendijk.nl

www.panoptics.org; www.krachtzondereacht.nl

www.huisacademies.nl; www.mboacademies.nl; www.acadroom.nl; www.krachtbron.org

www.verbindendleidinggeven.nl; www.gewoonleidinggeven.nl; www.slowlearning.nl

Mail ch@panoptics.org | Mobile +31616682098 | Twitter @verticaldialog