

De maakbaarheid van ontwikkeling is beperkt, maar niet geheel onderworpen aan het vrije krachtenveld. Ik denk dat het proces van lerend ontwikkelen realiseerbaar is en geregisseerd moet worden. Ook de bouw van een kathedraal wordt geregisseerd. De regie van De Nova Academie werd en wordt gevormd door een Masterplan. Dit dient twee jaar na de eerste steenlegging nog steeds als richtsnoer en als toetssteen. Ik overdrijf niet als ik zeg dat het plan is meegemaakt door vrijwel alle dertienhonderd medewerkers van het Nova College. Het plan is namelijk in Verticale Dialoog ontwikkeld, langs vele sneuvelversies.

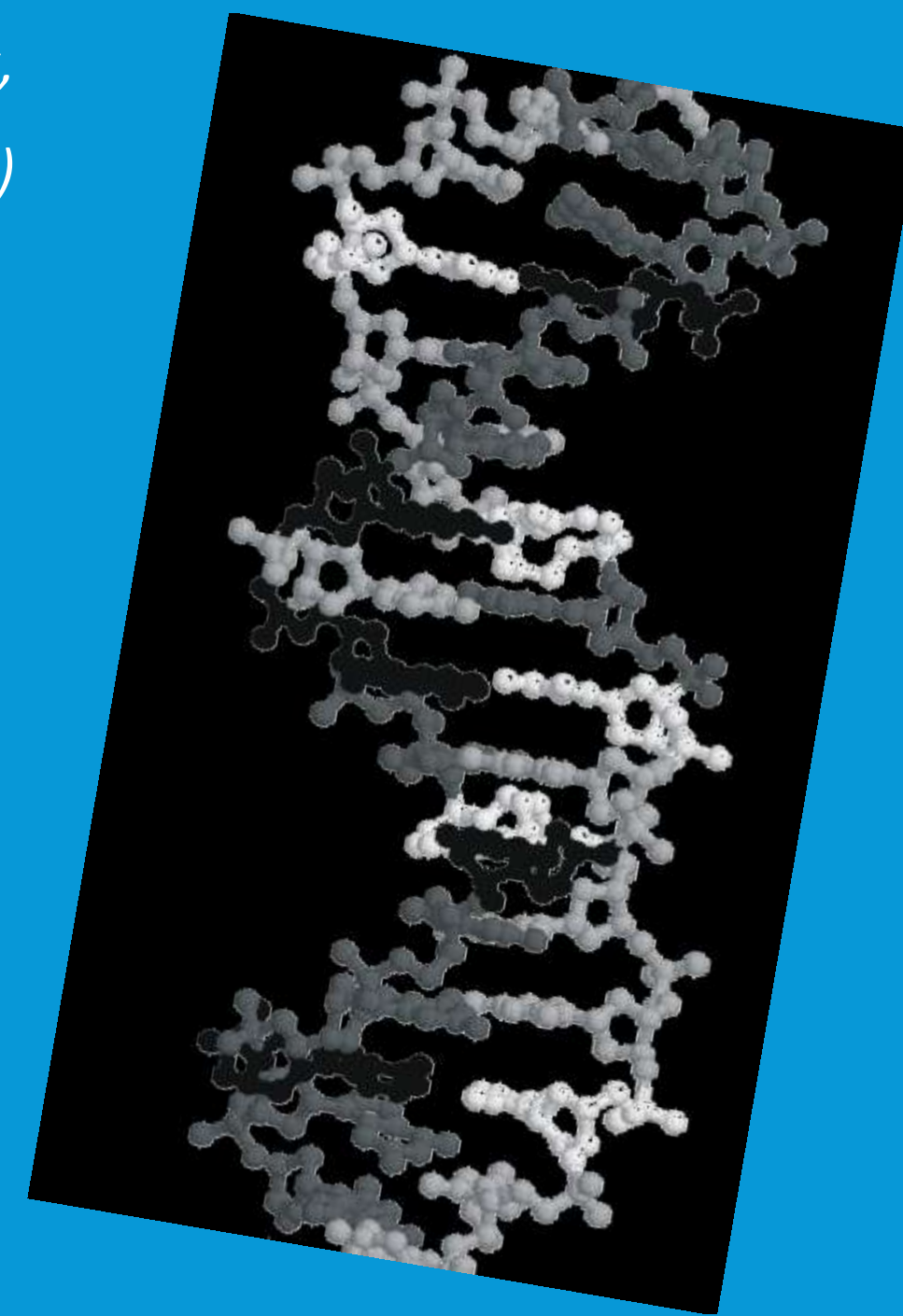
(Uit: *Kan ik dit project ook mee-maken*, Cees Hoogendijk, in *Projectie - tijdschrift voor projectmanagement*.)

# niets gaat zonder plan niets gaat volgens plan

**Hoe begin ik mijn huisacademie?**

1. AANDACHT SCHENKEN
2. KRACHTBRON LEZEN
3. STRAK AGENDEREN
4. PERSPECTIEF BEPALEN
5. BOUWMEESTER VINDEN
6. KWARTIER MAKEN
7. COLLEGA MEESTERS OPZOEKEN
8. PROCESMATIG PLANNEN
9. FUNDAMENT PLAATSEN
10. DRAAGVLAK VERBREIDEN
11. DOURZAAM DOORONTWIKKELEN

**De ontwikkeling van de Ekokathedraal**



## Oneindig veel mogelijkheden?

Ons alfabet kent slechts zesentwintig letters en wat kunnen we daar toch ongelooflijk veel mee. Het aantal organisatievormen is onbegrensd, en toch nog vele malen minder dan het aantal bewegingen om die organisatie aan het leren te krijgen. De krachtbron van lerende organisaties – de huisacademie – kent net als onze taal een overzichtelijk aantal bouwstenen. Daar kan de meester in ontwikkeling het mee doen.



## “Leer mij het zelf te doen.”

Maria Montessori suggereerde dat het kind in een zogenoemde ‘voorbereide leeromgeving’ moet worden gebracht, waarin alles uitnodigt tot leren. Dat is dus veel meer dan coachen. Het legt de actie en de meeste verantwoordelijkheid bij de lerende. Dit principe is onverkort toepasbaar – zonet de enige modus – op het leren en ontwikkelen van mensen in organisaties. Sterker nog: die organisaties zijn nu al ‘gedragsbeïnvloedende omgevingen’. De vraag is tot welk gedrag de gemiddelde werkomgeving uitnodigt... Zaak is dat de werkomgeving kan worden omgebouwd tot leeromgeving. Is dat geen mooi bouwplan?

In het begin is de relatie ~ Martin Buber

**sneuvelversies meemaken**

Een grote bouwonderneming ziet in haar ‘next level academy’ een strategische krachtbron voor het professionaliseren van haar medewerkers en het versterken van haar organisatie. Bureau de Bont haalt Huisacademies erbij. Tegen de klok in de sneuvelversies 0.19, 0.21 en 0.31 van het masterplan. Nog vele te gaan. Voor toenemend draagvlak.

Hoe krijgt u uw organisatie structureel aan het leren en innoveren? De vraag maakt al duidelijk dat er meer nodig is dan de obligate cursuscatalogus. Bij Huisacademies spreken we liever van het duurzaam organiseren van leren en ontwikkelen. Bouw daartoe, als ware het een kathedraal, uw eigen huisacademie, de krachtbron in uw organisatie die er gaandeweg voor zorgt dat leren ‘gewoon’ wordt, en dat iedereen leert.

**Beginnen met bouwen, dat is de kunst.**



Gaudi: “Don’t worry, my client isn’t in a hurry.”

Waar is het begin van het begin? ~ Wittgenstein