

Wat is Verbindend Leidinggeven?

...mensen en organisaties zijn gelukkig, werken goed en presteren duurzaam met leiders die mensen, waarden, processen en systemen met elkaar verbinden...

In het realiseren van doelstellingen handelt de verbindend leidinggevende als volgt: hij/zij...

- ziet en ontwikkelt de organisatie als een doelgericht en samenhangend geheel van mensen en activiteiten;
- is overtuigd van de correlatie tussen 'lekker werken' en 'goed presteren' en laat zich leiden door deze overtuiging;
- doet aan verticale (beleids)dialogoog en horizontale (keten)samenwerking en bevordert deze onder collega's;
- verbetert altijd op basis van duurzaamheid en toegevoegde waarde;
- vindt 'gezamenlijk onderzoeken' en 'eigenaarschap' de fundamente van effectieve samenwerking;
- ziet medewerkers als meemakers en laat ze hun talenten optimaal benutten;
- laat medewerkers delen in de inzichten die nodig zijn om goed te presteren;
- zoekt continu balans tussen organisatiedoelen en de belangen van medewerkers, klanten en maatschappij
- voelt zich verbonden met boven-, onder- en neven-geschikten en met voorgangers en opvolgers

Wie zijn wij?

De Vereniging voor Verbindend Leidinggeven is een collectief van professionals met een passie voor organisatieontwikkeling en leiderschap.

Ons doel is:

.. het laten groeien en floreren van een (vak)vereniging voor leidinggevendenden, waarvan het 'meemaakschap' de persoonlijke ontwikkeling tot verbindend leidinggeven stimuleert en ondersteunt.

Wat doen wij

- faciliteren van netwerken en ontmoetingen
- delen van kennis en ervaring
- ontwikkelen van competenties en talenten
- organiseren van dialoogkringen
- ondersteunen van 'VL-ambassadeurs'
- verzorgen van een complete 'Leergang VL'
- organiseren van Vakdagen voor verbindend leidinggeven

“samen organiseren”

Verbindend Leidinggeven Matinee



**Compleet verzorgde
in-huis themabijeenkomst
rond de principes van
Verbindend Leidinggeven**

Zeg ja tegen de VL Matinee



Vereniging voor Verbindend Leidinggeven
www.verbindendleidinggeven.nl

Gezanten vliegen in een formatie naar een gezamenlijk doel. Ze voelen waar de andere vogels zich bevinden. Wanneer de leider moe wordt houdt hij in om achteraan te sluiten en een ander de gelegenheid te geven te leiden naar het gezamenlijke doel. Samen kunnen gezanten 70% verder vliegen dan de gans in z'n eentje zou kunnen.

Waarom een VL Matinee?

- Omdat leidinggevenden in de kern meer van verbindingen dan van hokjes houden
- Omdat de principes van Verbindend Leidinggeven alle leidinggevenden van een organisatie aangaan
- Omdat themamiddagen naast informatief ook interactief en leerzaam mogen zijn
- Omdat organisaties op zoek zijn naar samenhang om beter te kunnen functioneren en presteren
- Omdat medewerkers het verdienen dat Verbindend Leidinggeven zijn entree in hun organisatie doet



Doelgroep

De VL Matinee richt zich op de leidinggevenden, de stafprofessionals en de sleutelfunctionarissen van een organisatie. Liefst allemaal tegelijk. Per afdeling of bedrijfsonderdeel is ook prima natuurlijk.

Opbrengsten

Na de VL Matinee hebben/zijn de deelnemers:

- zichzelf via de VL SpiegelReflector gespiegeld aan de ideale verbindend leidinggevende;
- op luchtige wijze inzicht verkregen in hoeverre de groep als geheel 'verbindend' is en waar de uitzonderingen liggen;
- stap voor stap kennis gemaakt met 'competenties' van een Verbindend Leidinggevende;
- elkaar waardierend geïnterviewd over hun eigen VL-profiel en de persoonlijke ontwikkelpunten daarin;
- in groepjes nagedacht over initiatieven die de eigen en de organisatie ontwikkeling ten goede zouden komen
- in gezamenlijkheid een VL-manifest opgesteld.

Wie verzorgen de VL Matinee



Vaste kracht in de matinee is Cees Hoogendijk, co-oprichter van de vereniging VL en gedreven door de missie 'Humanisering van Organisatie'. Cees is inbrenger van de Verticale Dialoog, bouwer van Huisacademies, auteur van *Kracht zonder Macht* en *Krachtbron van een Lerende Organisatie* en veelgevraagd moderator en gastspreker.

Cees wordt bijgestaan door de **kerngroep van Verbindend Leidinggeven:**

Bas Brand – verbindende interim-manager

Dick Simons – directeur Rode Kruis, mediator, ondernemer

Esther van der Zee – zingevend trainer/coach, beeldhouwer

Gert Veenhoven – change manager procesindustrie

Joke van Ijzeren – management & organisatieontwikkelaar

Maarten de Winter – adviseur programmamanagement

Afhankelijk van de aard en omvang van uw – per definitie op maat gesneden – VL Matinee, zullen zij een specifieke rol in het programma vervullen.



Praktisch

Omvang

Vanaf 12 deelnemers (intieme workshop) tot en met een 'large scale event' (>100 deelnemers)

Duur

Nominaal 1 dagdeel (3 uur inclusief pauze), te plannen op namiddag/middag-vooravond/avond

Aanpak

Intake met opdrachtgever, speciaal en op maat maken, inrichten van de VL SpiegelReflector als gerichte enquête (met meeloopvragen), verzorging matinee met voldoende begeleiders, evaluatie en (foto)verslag voor de deelnemers.

Kostenindicatie

€1800 bij 12 tot 24 deelnemers, €2500 (25-50), €3250 (51-80), €4000 (81-120) [exclusief lokatiekosten]

Kwaliteitsborging

Uitvoering door VL-gecertificeerden - 20% van de opbrengst komt ten goede aan de vereniging Verbindend Leidinggeven

