



# tot het behalen van maximaal rendement uit medewerkers!

## Verzetten van de bakens voor een hoger resultaat

Vooraanstaande bedrijven werken aan competentie -,of talentmanagement en spreken over het binden en boeien van medewerkers.

Deze bedrijven realiseren zich temeer dat het individu de kernpeiler is voor economische groei. Human Resource professionals zien steeds vaker dat er meer bouwstenen nodig zijn om succesvol richting te kunnen geven aan de ontwikkeling van persoonlijke effectiviteit van medewerkers.

## De dantefactor maakt het verschil

De essentie om te komen tot het succesvol ontwikkelen van persoonlijke effectiviteit vormen:

1. Passie voor werk
2. Het rotsvaste geloof in het eigen kunnen
3. Groeimotivatie

Deze elementen voorspellen de werkeffectiviteit en het werk-geluk van medewerkers. Inzicht in deze factoren bieden mogelijkheden om vanuit de "kern" te ontwikkelen alvorens competentie gerichte trainingen in te zetten.



## Individuele pragmatische terugkoppeling

Met de profielscan de dantefactor wordt inzicht verkregen in de mate van passie voor het werk, het rotsvaste geloof in het eigen kunnen en groeimotivatie.

Het geeft inzicht in de individuele scores, welke aspecten hierop van invloed zijn en de waardering ervoor. Het persoonlijke actieplan zet vervolgens aan tot een eerste stap naar individuele ontwikkeling.

## Overzichtelijke management rapportage

Deze rapportage bestaat uit:

- Uitkomsten van de dantefactor per afdeling, regio, of land
- Overzicht van de belangrijkste invloedsgebieden op de dantefactor
- Handvatten voor het realiseren van quick wins
- Een pallet van ontwikkelingsprogramma's

## Wat zeggen CEO's over de dantefactor ingrediënten?

*"Toptalent herken je aan passie, commitment en een intrinsieke motivatie"*  
**Hans Wijers "Akzo Nobel"**

*"Passie met zelfmotivatie zijn cruciaal"*  
**Tony deNunzio**

*"Ons werk moet ons inspireren en bevrediging bieden, heb plezier in werk"*  
**Richard Branson – Virgin Group**

*"To succeed you have to believe in something with such a passion that it becomes a reality"*  
**Anita Roddick – Body Shop**



## De dantefactor integreert binnen ieder beleid

De dantefactor is ontwikkeld om bij te kunnen dragen aan een wereld waar ieder individu duurzaam plezier moet kunnen ervaren in werk, en derhalve van maximale waarde kan zijn voor zichzelf als voor het bedrijf. Een uniek instrument om management inzicht te geven in het beter binden en boeien van professionals bij het werk.

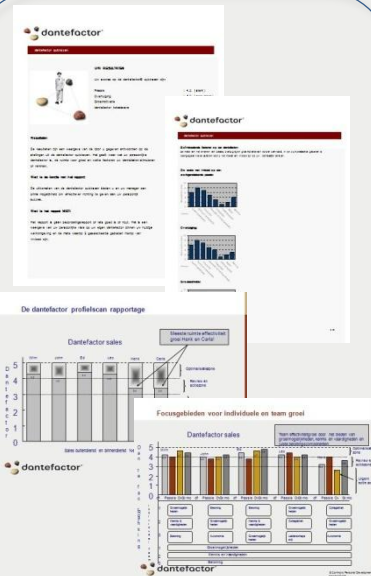
## Individen met een hoge dantefactor leveren:

- ✓ Meer omzet en winst
- ✓ Zien altijd kansen
- ✓ Handelen met overtuiging
- ✓ Bouwen aan de onderneming
- ✓ Investeren in persoonlijke groei

Daarnaast vergroot de dantefactor zelfkennis, persoonlijk leiderschap en plezier in werk

## Studiecases

De ervaringen met de wetenschappelijk gevalideerde dantefactor profielscan vertellen ons hoe waardevol en treffend de uitkomsten zijn. *"Het dwingt om echt diep in de spiegel te kijken", "het is een geweldige check up die past binnen ons competentie management"*



De online dantefactor profielscan komt tot stand i.s.m. Research To Improve Nederland in verschillende talen.

**Informatie :** ConImpro Nederland  
+31-318 629400 – [info@conimpro.nl](mailto:info@conimpro.nl) of  
[www.dantefactor.com](http://www.dantefactor.com)



**De dantefactor geeft inzicht in de wijze waarop wij onze medewerkers beter kunnen binden en boeien bij het werk**

De kijk op werk is door de jaren heen sterk veranderd. Steeds meer professionals gaan voor persoonlijk ondernemerschap, plezier hebben, gelukkig zijn, ertoe doen en ontwikkeling. Dit vergt steeds meer inspanning om deze professionals te binden en te boeien bij het werk. De dantefactor maakt het mogelijk om ons management inzicht te geven hoe een betere binding te krijgen met deze professionals. Alles volledig geïntegreerd binnen het beleid van onze onderneming.



**We served:**



**Inspirerende workshops**

